



# Guia para Planejamento Estratégico

O planejamento estratégico envolve a definição de uma visão e metas de apoio que possam ser avaliadas frequentemente e adaptadas conforme necessário. Este guia e folha-tarefa devem ser usados como ponto de partida para elaboração do plano estratégico, podendo ser adaptados para atender às necessidades de seu clube. A folha-tarefa pode ser preenchida individualmente ou em grupo. Os facilitadores devem se familiarizar com estes materiais e elaborar uma programação para as reuniões de planejamento estratégico, dedicando a maior parte do tempo para a segunda e terceira parte do processo, que dão enfoque ao futuro.

Durante o processo de planejamento estratégico, lembre-se de:

- Envolver líderes anteriores, atuais e entrantes do clube;
- Obter diferentes perspectivas através do envolvimento de todos os rotarianos do clube ou de um grupo que represente a diversidade de seu quadro associativo;
- Levantar em consideração todas as ideias apresentadas;
- Pedir a um facilitador imparcial (ou a um pequeno grupo de facilitadores) para liderar as reuniões sobre planejamento estratégico;
- Estabelecer metas para o clube que se alinhem às metas do distrito e às prioridades e metas do [Plano Estratégico do RI](#);
- Preparar-se para analisar o plano anualmente e adaptar suas prioridades estratégicas e metas conforme necessário.



## Diagrama de planejamento estratégico

Crie uma visão para o clube, com prioridades estratégicas que o ajudarão a alcançá-la. Então, elabore metas anuais em apoio a cada prioridade.

## Processo

Seguindo o processo abaixo, elabore um plano estratégico com a ajuda dos associados e registre suas ideias na folha-tarefa anexa.

### 1. Onde estamos atualmente?

- Crie uma lista dos pontos fortes e fracos do clube.
- Crie uma lista das oportunidades e desafios da comunidade.

Ao avaliar a atual situação do clube, consulte a publicação [Seja um Clube Dinâmico: Seu Plano de Liderança de Clube](#) para determinar o que o clube está fazendo bem e o que pode ser melhorado.

### 2. Onde gostaríamos de chegar?

- Crie uma lista de 5 a 10 características que você gostaria de ver no clube dentro de três a cinco anos.
- Esboce a visão do clube em uma frase, descrevendo como ele deverá ser dentro de três a cinco anos. Isto pode ser feito individualmente ou em grupo.
- Finalize a visão com o grupo inteiro e certifique-se de que todos concordam com ela.

### 3. Como chegaremos lá?

- Defina prioridades estratégicas que auxiliarão o clube a alcançar sua visão, levando em consideração:
  - Pontos fortes e fracos do clube
  - Programas e Missões do Rotary International e da Fundação Rotária
  - Ambiente externo
  - Envolvimento de todos os associados

- Possibilidade de alcance dentro de três a cinco anos

- Em grupo, escolha as prioridades estratégicas mais importantes – aquelas que terão o maior impacto no alcance da visão do clube.
- Identifique metas anuais que apoiem cada uma das prioridades.
- Defina prazos, pessoas e recursos necessários para alcançar as metas anuais referentes a cada uma das prioridades.

Ao estabelecer as metas anuais, utilize as [Diretrizes para Avaliar a Eficácia dos Rotary Clubs](#) a fim de obter ideias e estratégias para alcançá-las.

### 4. Como está indo nosso trabalho?

- Crie uma equipe de planejamento estratégico para monitorar o progresso e recomendar revisões ao plano, se necessário.
- Reserve recursos suficientes à implementação do plano.
- Avalie constantemente todas as decisões para garantir que vão ao encontro do plano, fornecendo feedback à equipe de planejamento estratégico.
- Analise o plano estratégico anualmente com todos os associados do clube, inclusive a visão, prioridades estratégicas e metas anuais, revisando-as caso necessário.
- Repita o processo de planejamento estratégico a cada três ou cinco anos para criar um novo plano ou manter o existente.

# Folha-tarefa para planejamento estratégico

Use esta folha para criar o plano estratégico do clube.

## 1. Onde estamos atualmente?

Data: \_\_\_\_\_

Pontos fortes

Pontos fracos

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

Oportunidades para a comunidade (por exemplo: novos negócios, população crescente)

Desafios na comunidade (por exemplo: declínio econômico, competição)

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

Pontos fortes

Pontos fracos

## 2. Onde gostaríamos de chegar?

Data-alvo: \_\_\_\_\_

Principais características no futuro (por exemplo: número de associados, porcentagem de retenção, equilíbrio entre projetos locais e internacionais, apoio da Fundação Rotária)

|  |
|--|
|  |
|--|

Visão do clube (inclua uma frase que faça o clube se destacar de outros clubes de serviços da comunidade, por exemplo: *Nossa visão é ser o clube de serviços com o maior número de nacionalidades na comunidade* ou *Nossa visão é ser o clube que dá mais apoio aos jovens em nossa comunidade*)

|  |
|--|
|  |
|--|

### 3. Como chegaremos lá?

Para alcançarmos nossa visão, devemos atingir as seguintes metas. (Nas linhas a seguir, descreva cada uma das prioridades estratégicas. Nas tabelas, liste as metas anuais que o auxiliarão no alcance de cada uma das prioridades. Embora não haja limite no número de prioridades estratégicas e metas anuais do plano estratégico, leve em consideração os recursos disponíveis e se concentre em metas que poderá alcançar.)

**1ª prioridade estratégica:** \_\_\_\_\_

| Metas anuais | Prazos | Recursos necessários | Rotariano responsável |
|--------------|--------|----------------------|-----------------------|
|              |        |                      |                       |
|              |        |                      |                       |
|              |        |                      |                       |

**2ª prioridade estratégica:** \_\_\_\_\_

| Metas anuais | Prazos | Recursos necessários | Rotariano responsável |
|--------------|--------|----------------------|-----------------------|
|              |        |                      |                       |
|              |        |                      |                       |
|              |        |                      |                       |

**3ª prioridade estratégica:** \_\_\_\_\_

| Metas anuais | Prazos | Recursos necessários | Rotariano responsável |
|--------------|--------|----------------------|-----------------------|
|              |        |                      |                       |
|              |        |                      |                       |
|              |        |                      |                       |

### 4. Como está indo nosso trabalho?

Para monitorar nosso progresso, tomaremos as seguintes medidas. (Enumere as ações que o clube realizará para acompanhar a implementação do plano, inclusive prazos para avaliar o progresso – como relatórios mensais durante as reuniões do conselho diretor do clube, análises do plano nas Assembleias de Clube, revisões anuais.)

|  |
|--|
|  |
|--|